

المستخدمون المؤقتون وغير النظاميون

يحق لكل فرد، بموجب قانون حقوق الانسان في أونتاريو، التمتع بحق المساواة في المعاملة في مجال التوظيف بدون أي تمييز على أساس العرق، و الأصول العائلية، والبلد الأصلي، واللون، و الانتماء الإثني، والجنسية، والمعتقد الديني، والجنس، والتوجه الجنسي، والإعاقة، والسن، والوضع الاجتماعي، والسجل الجنائي.

هل تتمتع بالحماية اللازمة؟

يحق لك العمل بدون أي تمييز ضدك أو تعرضك للإزعاج/المناوئة وذلك بموجب قانون حقوق الإنسان. إن هذا الحق يعتبر ساري المفعول بغض النظر عما إذا كنت عاملاً مؤقتاً، أو بدوام جزئي، أو بشكل غير منتظم، أو مسجلاً لدى شركة التوظيف المؤقت، أو عاملاً بالتعاقد، أو متعاقدًا بشكل حر أو حتى متطوعاً. يجب ألا تتعرض للتمييز ضدك أو للإزعاج/المناوئة أثناء العمل. إن أرباب العمل لا يمكنهم التغاضي عن التزاماتهم المتعلقة بحقوق الانسان من خلال إطلاق صفة الموظف الذاتي self-employed عليك. وينطبق القانون على أناس من المحتمل ألا يتم اعتبارهم "موظفون" بموجب قوانين أخرى، مثل قانون المعايير في مجال التوظيف *Employment Standards Act*.

الحماية في ساعات ما بعد الدوام الرسمي

تتطبق إجراءات الحماية أيضاً، بموجب القانون، على الموظفين بعد ساعات الدوام الرسمي وعندما لا يكونون في موقع عملهم. مثلاً، إذا قام رئيسك في العمل بالتحرش بك جنسياً خارج موقع العمل بعد اجتماع مسائي، فإن القانون أيضاً ينطبق عليك.

العمال في المنازل

ينطبق القانون أيضاً على الأشخاص الذين يتم توظيفهم للعمل في أنحاء المنزل، مثل مربية الأطفال، الطباخ، عامل التنظيف، أو عامل الحديقة.

مدة التوظيف وعملية التوظيف

ينطبق القانون على الموظفين المؤقتين وغير النظاميين بغض النظر عن المدة التي قضيتها كموظف في هذه المؤسسة أو نوع العمل الذي كنت تقوم به. وهكذا، على سبيل المثال، إذا تم استخدامك لمدة خمسة أيام فقط لتنظيف إحدى البينايات، وإذا كنت ضحية التعدي على حقوق الانسان خلال هذه المدة، فإن القانون ينطبق عليك. كما ينطبق القانون عليك أيضاً أثناء الانتقال من وظيفة مؤقتة إلى وظيفة دائمة وفي أثناء عملية التوظيف.

نماذج طلبات التوظيف والمقابلات

يحق لرب العمل أن يسألك "هل يحق لك العمل قانونياً في كندا؟" ولكن لا يحق له أن يطلب منك صوراً شخصية، أو يوجه لك أسئلة عن مكان ولادتك، أو وضعك من حيث الهجرة إلى كندا، أو تاريخ ميلادك، أو صفاتك الجسمانية، أو أية "جالية" تنتمي إليها.

فترة المراقبة

يكفل القانون الحماية للموظفين من التمييز ضدهم أو إنهاء عملهم أثناء فترة المراقبة Probationary period. كما يجوز للقانون أيضاً مطالبة رب العمل بتعديل واجباتك الوظيفية لتناسب مع احتياجاتك الخاصة، إذا كانت هذه الاحتياجات تتعلق بأحد الحقوق التي يضمنها القانون. وقد تكون هذه الاحتياجات بسبب إعاقة أو بسبب كونك أمًا/أبًا بدون الشريك الآخر. إذا كنت، على سبيل المثال، تعاني من إعاقة في السمع، فإن رب العمل يجب أن يوفر لك جهازاً خاصاً لتضخيم الصوت على سماعة الهاتف في المكتب.

القانون يحمي أشكال التعاقد أيضاً

تعتبر العقود بمختلف أشكالها محمية أيضاً بموجب القانون. ويتم تعريف العقد على أنه اتفاق خطي أو شفهي يضمنه القانون. كما يغطي القانون أيضاً أية شروط تتعلق بالعمل مثل الأجور أو الساعات، والتي ناقشتها مع رب العمل باعتبارها نوعاً من التعاقد. ويغطي القانون مختلف أنواع التعاقد، بما في ذلك العقود التي تمت مع متعاقدين مستقلين أو متعاقدين من الباطن. يحق لأي شخص قادر قانونياً على التعاقد أن يدخل في اتفاق تعاقدي مع أي شخص آخر بدون التعرض للتمييز ضده على أساس أحد البنود الواردة في القانون.

ماذا يجب أن أفعل؟

- سجل المعلومات – التفاصيل تعتبر أمراً هاماً
- ابحث عن أي دليل مادي قد يدعم طلبك – مثل نص تعقد أو رسالة إلكترونية.
- هل لديك شهود؟ هل يتعرض الآخرون للتمييز ضدهم أو للإزعاج/المنوأة؟ تحدث مع الأشخاص الذين تتق بهم.
- إذا كنت قد تحدثت مع أحد رؤسائك في العمل، سجل خطياً الأمور التي فعلوها أو التي لم يفعلوها – من المحتمل أن يكونوا أيضاً مسؤولين عما حدث.

أين أستطيع الحصول على المساعدة؟**مركز الدعم القانوني لحقوق الانسان**

اتصل بمركز الدعم القانوني إذا كنت قد تعرضت للتمييز وتحتاج إلى مساعدة قانونية مجاناً لتعبئة طلب إلى محكمة حقوق الانسان في أونتاريو أو تحتاج إلى مشورة قانونية من أجل التوصل إلى حل لمشكلة تمييز ينطبق عليها قانون حقوق الانسان.

مركز الدعم القانوني لحقوق الانسان

Human Rights Legal Support Centre

400 University Ave., 7th Floor

Toronto, Ontario M7A 1X8

هاتف: 416-314-6266

للمعوقين سمعياً: 416-314-6651

www.hrlsc.on.ca

مجاناً خارج تورنتو: 1-866-625-5179

مجاناً للمعوقين سمعياً خارج تورنتو: 1-866-612-8627

إذا كنت ترغب في ترتيب مقابلة شخصية، عليك الاتصال بنا هاتفياً على أحد الأرقام المذكورة أعلاه. إذا كنت تقيم خارج منطقة تورنتو الكبرى، اتصل بنا هاتفياً وسوف نبحث معك الطريقة التي يمكننا بواسطتها تلبية حاجاتك. سوف نبذل كل جهد ممكن من أجل توفير الخدمة المناسبة لك في مجتمعك المحلي. يمكننا تقديم الخدمات بأكثر من 140 لغة.

مركز العمل من أجل العمال

مركز العمل من أجل العمال هو منظمة تستند إلى العمال وتلتزم بتحسين معيشة الأشخاص من ذوي الدخل المنخفض والوظيفة غير المستقرة وظروف عملهم. إننا نسعى لضمان توفر الفرصة للعمال كي يكون صوتهم مسموعاً في مكان العمل وأن تتم معاملتهم باحترام وعدالة.

مركز العمل من أجل العمال

Workers' Action Centre

720 Spadina Avenue, Suite 223

Toronto ON M5S 2T9

هاتف: (416) 531-0778

فاكس: (416) 533-0107

بريد إلكتروني: info-AT-workersactioncentre.org

<http://www.workersactioncentre.org>